

CULTURA ORGANIZATIVA

La cultura organizativa de los centros vicencianos, define el estilo de vivir y convivir dentro de nuestros equipos y comunidades, nuestro estilo de trabajo, nuestra forma de afrontar los conflictos, de tomar decisiones, nuestro estilo pedagógico, nuestros métodos, nuestras formas y nuestra estética. Por eso optamos por:

- ✓ Una cultura basada en las personas y los equipos, la innovación y la mejora continua.
- ✓ Estructuras multidireccionales, de alto rendimiento, basadas en la autonomía de las personas.
- ✓ Un paradigma asertivo para afrontar los conflictos, que refuercen lo positivo y potencien la negociación.
- ✓ Equipos orientados a las sinergias, formados desde la confianza personal.
- ✓ Centros con inteligencia emocional, que mejoren el bienestar y el crecimiento de todas las personas, no sólo de los alumnos

Esquema de la estructura organizativa de la Provincia España Sur



1.- Grupos de trabajo para la implantación del modelo didáctico:

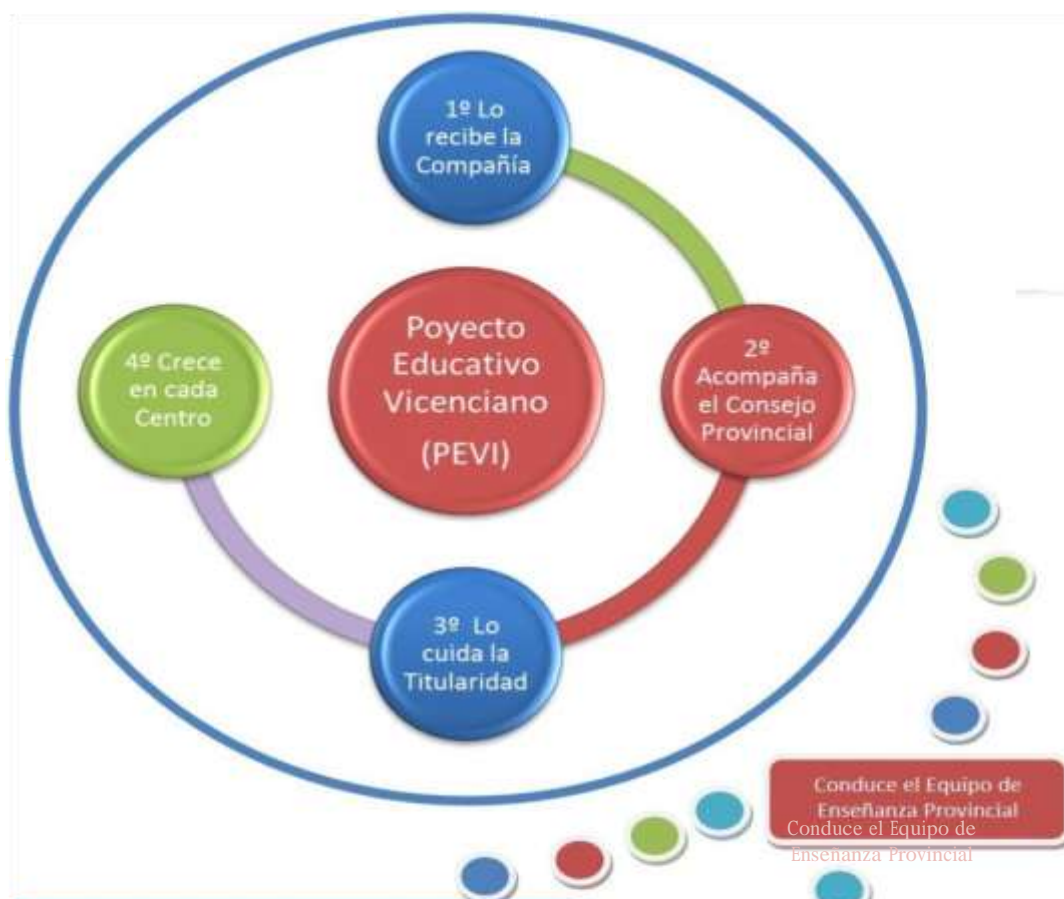
El Equipo de Enseñanza provincial continuará con los grupos de trabajo ya iniciados en el curso 2013-2014, además creará y acompañará los Grupos de trabajo provinciales que necesite para la elaboración e implantación del modelo educativo provincial.

Los grupos se organizarán según los siguientes ámbitos de trabajo:

1. PASTORAL.
2. ORIENTACIÓN.
3. CALIDAD
4. TIC's.
5. FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO.
6. INNOVACIÓN PEDAGÓGICA.

La composición y coordinación de los grupos se revisará cada curso y se adaptarán a las necesidades del Modelo educativo.

IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO VINCENCIANO EN LA PROVINCIA ESPAÑA SUR



Conduce el Equipo de Enseñanza Provincial
Conduce el Equipo de Enseñanza Provincial



- Equipos de Trabajo:**
- 1.- Pastoral
 - 2.- Orientación
 - 3.- Calidad
 - 4.- TIC's
 - 5.- Formación y acompañamiento
 - 6.- Innovación Pedagógica

